



INSTITUTUL DE INVESTIGARE
A CRIMELOR COMUNISMULUI ȘI
MEMORIA EXILULUI ROMÂNESC

Nr. 281 din 01.02. 2021

Exemplar nr. 1

- Către:** Direcția Generală Politici Publice, Strategii și Control Intern Managerial
În atenția domnului Ștefan JICOL
- Adresă:** Piața Victoriei nr. 1, Sector 1, București
Fax. 021.313.98.33
- Referitor:** Raport anual privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020, pentru anul 2020

Urmare la adresa dumneavoastră nr. 81 din 19.01.2021, vă transmitem atașat următoarele documente:

1. Raportul privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016 - 2020 la nivelul Institutului de Investigare a Crimelor Comunismului și Memoria Exilului Românesc, în anul 2020;
2. Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare la nivelul Institutului de Investigare a Crimelor Comunismului și Memoria Exilului Românesc, în anul 2020 (Anexa nr. 3 la H.G. 583 din 10 august 2016);
3. Situația incidentelor de integritate și măsurile adoptate pentru remedierea aspectelor care au favorizat producerea incidentului.

Precizăm că documentele au fost trimise în format electronic (forma editabilă), cât și letric.

Cu deosebită considerație,

ALEXANDRA VOADER
PREȘEDINTE EXECUTIV





INSTITUTUL DE INVESTIGARE
A CRIMELOR COMUNISMULUI ȘI
MEMORIA EXILULUI ROMÂNESC

Nr. 281 din 01.02. 2021

APROB

PREŞEDINTELE EXECUTIV
AL INSTITUTULUI DE INVESTIGARE A CRIMELOR COMUNISMULUI ȘI
MEMORIA EXILULUI ROMÂNESC

Alexandra TOADER

RAPORT

privind stadiul implementării Strategiei naționale anticorupție (SNA) 2016 - 2020 la nivelul Institutului de Investigare a Crimelor Comunismului și Memoria Exilului Românesc, în anul 2020

1. Introducere

Principalele activități pentru îndeplinirea sarcinii de bază a institutului au fost desfășurate cu aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional și cu respectarea principiilor transparenței, legalității, eficacității și eficienței, în scopul prevenirii fenomenului corupției, prin intermediul inventarului măsurilor preventive anticorupție și indicatorilor de evaluare asociați, enumerate în H.G. nr. 583/2016.

2. Activități realizate

2.1. Publicarea informațiilor de interes public conform standardului general din anexa nr.4 la HG nr.583/2016

Responsabil: Compartimentul secretariat, comunicare și relații publice/responsabil cu informarea și relațiile publice, Compartimentele de specialitate, Grupul de lucru pentru implementare SNA la nivelul IICCMER.

Pe site-ul Institutului de Investigare a Crimelor Comunismului și Memoria Exilului Românesc (IICCMER) <https://www.iiccmmer.ro/>, la nivelul anului 2020, au fost publicate un număr de 48 articole pentru informarea persoanelor țintă, a celor interesate, partenerilor instituționali/orgaizațiilor, colaboratorilor și furnizorilor. Site-ul iiccmmer.ro a fost permanent actualizat, astfel încât să faciliteze accesul la datele de contact ale instituției, precum și la informațiile de interes public, prin publicarea acestora în secțiunile: *Despre noi, Cercetare, Educație, Media, Informații pentru furnizori și Informații publice și subsecțiunile Transparentă, Rapoarte de activitate, Cariere, Declarații de avere și interese, Stat de funcții, Informații publice, cu subsecțiunile Rapoarte de activitate, Buget de venituri și cheltuieli, Rapoarte și situații, Comunicate de presă*.

2.2. Facilitatea accesului la informații privind implementarea Strategiei naționale anticorupție pe site-ul instituției și aplicarea planurilor de măsuri stabilite

Responsabil: Compartimentul secretariat, comunicare și relații publice/responsabil cu informarea și relațiile publice, Grupul de lucru pentru implementare SNA la nivelul IICCMER.

Pe site-ul IICCMER , <https://www.iiccmmer.ro/>, în secțiunea Informații publice, au fost publicate informații privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul Institutului de Investigare a Crimelor Comunismului și Memoria Exilului Românesc, după cum urmează:

- Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020;
- Decizia de constituire (actualizare) a Grupului de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție;
- Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul IICCMER (actualizat);
- Regulamentul de organizare și funcționare al Grupului de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție;
- Inventarul măsurilor de transparentă instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare la nivelul IICCMER pe anul 2020;
- Ghid de bune practici pentru implementarea Standardului 1 Etica și integritatea;
- Manual pentru prevenirea și combaterea faptelor de corupție și promovarea Standardelor de etică și integritate.

2.3. Diversificarea strategiilor de comunicare publică în scopul unei mai bune informări asupra activităților desfășurate, cu accent pe gestionarea relațiilor cu publicul și mass-media

Responsabil: Compartimentul secretariat, comunicare și relații publice/responsabil cu informarea și relațiile publice, Compartimentele de specialitate, Grupul de lucru pentru implementare SNA la nivelul IICCMER

În anul 2020, Institutul de Investigare a Crimelor Comunismului și Memoria Exilului Românesc a transmis către mass-media 12 comunicate de presă. În aceeași perioadă instituția a formulat răspuns la 3 solicitări venite din partea mass-media și a înregistrat peste 150 de apariții în mass-media. Pentru creșterea gradului de accesibilitate și a diversificării metodelor de prezentarea a activităților a fost creată o pagina de socializare cu adresa:

<https://www.facebook.com/InstitutulDeInvestigareaCrimelorComunismului.com>, unde au fost publicate un număr de 70 de informări cu privire la activitățile derulate de către institut și un număr de 362 de informări cu scop preponderent educațional, care au înregistrat peste 25.000 de aprecieri.

2.4. Stabilirea de ținte de management pentru funcțiile de conducere privind gradul de conformitate administrativă și de implementare a standardelor legale de integritate, precum și aplicarea de măsuri manageriale corective

Responsabil: Conducerea IICCMER, Grupul de lucru pentru implementare SNA la nivelul IICCMER, Comisia de monitorizare

Instituirea unui mediul de control care să permită desfășurarea activităților în condiții de performanță prin realizarea următoarelor obiective:

- Organizarea proceselor de muncă în concordanță cu actul normativ de organizare și funcționare al institutului (H.G.1.372 din 18 noiembrie 2009, cu modificările și completările ulterioare) și ca urmare a numirii unui nou președinte executiv;
- Actualizarea organigramei și a statului de organizare, conform viziunii noii conduceri manageriale și a desființării unor posturi de conducere, în conformitate cu prevederile Codului Administrativ (Decizia Președintele executiv nr. 24 din 09.11.2020);
- Identificarea atribuțiilor instituționale și individuale, precum și a celor care pot favoriza ori determina săvârșirea faptelor de corupție și întocmirea *Listei cu obiectivele generale*,

obiectivele specifice și activitățile/acțiunile desfășurate de managementul institutului și compartimentele acestuia (CM 12 din 22.12. 2020);

- Actualizarea atribuțiilor și a fișei postului pentru personalul angajat, în conformitate cu noua organigramă;
- Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților, inclusiv a celor la corupție, și propunerea măsurilor de remediere, obiectiv realizat prin întocmirea și aprobarea Registrului de riscuri nr. CM 20 din 22.12. 2020. Pentru aceasta Grupul de lucru pentru implementare SNA a analizat și evaluat cele mai vulnerabile atribuții la corupție, a identificat amenințările și care sunt riscurile dacă acestea nu vor fi remediate. S-a plecat de la premisa că atribuțiile care sunt caracterizate de un nivel ridicat de monopol și putere discrețională de decizie, slaba prezență a transparenței în procesul de luare a deciziilor, și persoanele care prin natura atribuțiilor rulează o mare cantitate de bani publici sunt cele mai vulnerabile la corupție, necesitând aplicarea unor măsuri de control și monitorizare;
- Identificarea și centralizarea funcțiilor sensibile, cu respectarea prevederilor legale în vigoare (Lista funcțiilor sensibile nr. CM 9 din 22.12.2020), elaborarea registrului cu angajații care ocupă funcții sensibile (nr.CM 10 din 22.12.2020) și elaborarea planurilor pentru asigurarea diminuării riscurilor asociate funcțiilor sensibile, cu măsurile aferente (nr. CM 11 din 22.12.2020);

2.5. Creșterea gradului de conștientizare anticorupție în rândul personalului IICCMER prin activități de informare și conștientizare (materiale cu caracter informativ, activități de informare și conștientizare, etc.)

Responsabil: Grupul de lucru pentru implementare SNA la nivelul IICCMER, Consilierul de etică, Compartimentul secretariat, comunicare și relații publice/responsabil cu informarea și relațiile publice

Pentru creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție și completarea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, precum și a protecției avertizorului în interes public, conducerea institutului a desfășurat următoarele activități:

- Desemnarea consilierului de etică ca urmare a mobilității personalului (decizia nr. 54 din 2020);
- Implementarea instrumentelor și activităților de consultanță și asistență precum (distribuiri de materiale prin e-mail, întâlniri/interviuri directe, grupuri de lucru workshop-uri, sondaje);
- Elaborarea Ghidului consilierului de etică care să cuprindă sarcinile și activitățile desfășurate de consilierul de etică, modul de desfășurare a activităților, modele de documente și chestionare aplicabile;
- PS-01 Procedură de sistem privind identificarea și monitorizarea funcțiilor sensibile, aprobată și diseminată;
- PS-02 Procedură de sistem privind semnalarea neregulilor și tratamentul abaterilor, aprobată și diseminată.

În perioada de referință pe site-ul instituției, pentru încurajarea integrității și prevenirea corupției la nivelul instituției, în secțiunea Informații publice, au fost afișate/panotate/postate pliante realizate de Direcția generală anticorupție (DGA) din MAI, au fost realizate informări privind fapte de corupție și o sinteză a prevederilor legislative referitoare la etica și integritatea în instituțiile publice.

Pentru o informare mai amplă cu privire la dezvoltarea unei culturi anticorupție și a preocupărilor organelor specializate anticorupție a fost creat un link către <http://www.mai-dga.ro/arhive/category/campanii-de-informare>

2.6. Asigurarea participării angajaților IICCMER la cursuri privind normele etice și de conduită, anticorupție, prevenirea conflictelor de interes, ca parte a programului de formare continuă a personalului

Responsabil: Conducerea institutului, Responsabilul cu resursele umane

În anul 2020 cursurile planificate au fost anulate din cauza limitărilor impuse de starea de urgență/alertă.

2.7. Valorificarea rezultatelor activității Curții de Conturi și ale structurilor de control intern prin sesizarea organelor judiciare competente

Responsabil: Conducerea institutului, Compartimentele de specialitate

În perioada 14.10-08.12.2020, la solicitarea Președintelui executiv, Curtea de conturi a efectuat un control care a vizat cunoașterea situației, evoluția și modul de administrare a patrimoniului public și privat al statului, precum și legalitatea realizării veniturilor și a efectuării cheltuielilor în perioada 2017-2019.

În urma controlului efectuat, Curtea de conturi a întocmit Raportul de control nr. 3394 din 14.12.2020 și a emis, prin directorul direcției din cadrul Departamentului I, Decizia nr. 1 din 08.01.2021 în vederea înlăturării deficiențelor constataate și consemnate în Raportul de control.

Ca urmare a primirii Deciziei Curții de conturi în data de 27.01.2021, Președintele executiv a convocat o ședință de coordonare la care au participat toate persoanele implicate în procesul de înlăturare a deficiențelor constataate, în cadrul căreia au fost analizate problemele identificate, au fost propuse termene de realizare, activitățile și acțiuni, urmându-se a se concretiza într-un plan de măsuri.

2.8. Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor publice

Responsabil: Conducerea institutului, Comisia de disciplină

În perioada de referință, la nivelul institutului a fost înregistrată o sesizare cu privire la încălcarea standardelor etice și de conduită și două sesizări cu privire la încălcarea disciplinei la locul de muncă, care au vizat aceeași persoană. În baza sesizărilor primite a fost convocată Comisia de disciplină și persoana în cauză. La cercetări a participat și avocatul angajat prin contract prestări servicii pentru reprezentarea institutului în justiție. În baza cercetărilor efectuate Comisia de disciplină a întocmit Procesele - verbale de efectuarea cercetării disciplinare prealabile nr. 2183 din 28.09.2020 și nr. 2194 din 29.09.2020, în urma cărora a fost emisă Decizia de sancționare disciplinară nr. 43 din 02.10.2020. Decizia de sancționare a fost contestată de persoana pedepsită în justiție, IICCMER primind de la Tribunalul București citația în dosarul 27964 /3/2020.

2.9. Utilizarea la nivelul IICCMER a infrastructurii dezvoltate în cadrul sistemului național de raportare potrivit prevederilor OUG nr. 88/2013, privind adoptarea unor măsuri fiscale bugetare pentru îndeplinirea unor angajamente convenite cu organismele internaționale, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aprobată prin Legea nr.25 din 19 martie 2014, cu modificările și completările ulterioare

Responsabil: Compartimentul finanțier-contabil

În cursul anului 2020, IICCMER a respectat în totalitate obligațiile stabilite de Ministerul Finanțelor Publice privind raportarea și utilizarea funcționalităților sistemului național de raportare (FOREXBUD), potrivit calendarului și a prevederilor legale stabilite în acest scop. Totodată, în paralel cu utilizarea sistemului național de raportare, IICCMER a respectat obligația de a întocmi și de a depune situațiile financiare și celealte tipuri de rapoarte, stabilite pe baza datelor din evidența contabilă, la ordonatorul principal de credite, în termenele prevăzute de

legislației în vigoare. Drept urmare, IICCMER nu a înregistrat nicio sancțiune aplicată pentru nerespectarea prevederilor legale privind sistemul național de raportare.

2.10. Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și comunicarea către Secretariatul General al Guvernului

Responsabil: Conducerea IICCMER, Grupul de lucru pentru implementare SNA la nivelul IICCMER

Măsura a fost realizată prin emiterea Declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA nr. 41 din 11.10.2016, care a fost comunicată, către SGG, cu adresa nr.2031 din 13.10.2016.

2.11. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la risurile și vulnerabilitățile nou apărute

Responsabil: Conducerea IICCMER, Grupul de lucru pentru implementare SNA la nivelul IICCMER

În anul 2020, ca urmare a modificării organigramei și mobilității angajaților au fost actualizate și completate:

- componența Grupului de lucru pentru implementare SNA la nivelul IICCMER;
- Regulamentul de organizare și funcționare al Grupului de lucru pentru implementare SNA;
- Planul de integritate al IICCMER în vederea implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020.

3. Dificultăți întâmpinate

Principala problemă întâmpinată a fost cauzată de obligativitatea desființării unor funcții de conducere, în conformitate cu prevederile art. 391 din Codul administrativ, funcții care, prin natura lor, aveau principalele sarcini de coordonare la nivelul comisiilor obligatorii care trebuie să funcționeze la nivelul unei instituții publice. Prin urmare, în cursul acestui an, au fost reanalizate, restructurate/actualizate toate comisiile prevăzute în cadrul legislativ, rezultând un cumul de atribuții foarte mare, raportat la nivelul de încadrare pe care la avut în acest an institutul. Practic atribuțiile care le revin personelor nominalizate să facă parte din comisii sau ca responsabili pentru aplicarea anumitor prevederi legale, depășesc cu mult atribuțiile de bază pentru care au fost încadrați, aducând o influență negativă în realizarea obiectivelor specifice și misiunii de bază a institutului.

4. Popuneri

Pe timpul elaborării cadrului legislativ, volumul și complexitatea documentelor obligatorii de elaborat /transmis, să fie raportate, progresiv, la numărul de funcții încadrate ale instituției.

AVIZAT,

Coordonator al implementării
Planului de integritate al SNA
Adrian-Alexandru NICULESCU

Întocmit,

Secretar/Secretariatul tehnic al
Grupului de lucru pentru implementarea SNA
Gabriela STOIAN



Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare la nivelul Institutului de Investigare a Crimelor Comunismului și Memoria Exilului Românesc în anul 2020

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Raportare
1.	Cod etic/deontologic/ de conduită	Legea nr. 7/2004 privind conducătorii funcționariilor republicată Legea nr. 477/2004 privind conducătorii personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial Ordine interne/memorandumuri	1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor 2. Număr de sesizări în curs de soluționare 3. Număr de sesizări soluționate 4. Durata procedurilor 5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei 6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri 7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță 8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare) 9. Număr de activități de formare privind normele de conduită 10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor 12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare	1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 0 0 1

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Raportare
2.	Declararea averilor	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	<p>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere</p> <p>2. Număr de persoane căre nu au depus în termen declarații de avere</p> <p>3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere</p> <p>4. Număr de sesizări ale ANI</p> <p>5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție</p> <p>6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare</p> <p>7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI</p> <p>8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor</p> <p>9. Număr de consultări oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interes</p>	<p>13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective</p> <p>0</p> <p>3</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Raportare
		prevenirea și sanctionarea corupției,cu modificările și completările ulterioare Codul penal	posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interes	
5.	Consilier de etică	Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată	<p>6. Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interes</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interes (chestionar de evaluare)</p> <p>8. Număr de activități de formare</p> <p>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>10.Nr. de proceduri de achiziție analizate</p> <p>11.Nr. de avertismente de integritate emise</p> <p>12.Nr. de conflicte de interes prevenite</p>	<p>0</p> <p>83%</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>
			<p>1. Număr de ședințe de consultare</p> <p>2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere</p> <p>3. Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice</p> <p>4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)</p> <p>5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică</p> <p>6. Număr de activități de formare</p> <p>7. Număr de persoane care au fost instruite prin</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>87%</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Raportare
6.	Incompatibilități	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și functionarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sanctionarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate 2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție 3. Număr de sesizări primite de instituție de la alte persoane cu privire la existența unei incompatibilități 4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități 5. Număr de decizii confirmate de instanță 6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile 7. Gradul de cunoaștere de către angajații a normelor privind conflictul de interes (chestionar de evaluare) 8. Număr de activități de formare 9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0 0 0 0 0 0 83% 0 0
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparenta decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de proiecte de acte normative adoptate 2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative 3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparentă decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau	0 0 0

Nr. ctt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Raportare
			completarea unor acte normative	
			4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	0
			5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0
			6. Număr de proponeri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ	0
			7. Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opinioile nepreluate	0
			8. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	0
			9. Număr de participanți la ședințele publice	0
			10. Număr de cetăteni/organizații neguvernamentale înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informate în legătură cu proiectele de acte normative	0
			11. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
			12. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	0
			13. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Raportare
			14. Număr și tipul de sanctiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale 15. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică 16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 17. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției; 18. Număr de părți interesate înscrise în Registrul Unic al Transparenței Intereselor la nivelul Guvernului României 19. Numărul de domenii în care s-au înscris părți interesate în Registrul Unic al Transparenței Intereselor 20. Număr de utilizatori ai platformei consultare.gov.ro	0 0 0 N/A N/A N/A N/A
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro 2. Număr de solicitări de informații de interes public primite 3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal 4. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal	0 3 3 0

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Raportare
5.		Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns	0	
6.		Număr de reclamații administrative	0	
7.		Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0	
8.		Număr de plângeri în instanță	0	
9.		Număr de hotărâri judecătoarești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0	
10.		Numărul și tipul de sanctiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0	
11.		Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0	
12.		Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0	
13.		Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public	1	
14.		Număr de UAT-uri care au implementat Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public	N/A	
15.		Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparentă.gov.ro	0	

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Raportare
			16. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an	DA
9.	Protectia avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	17. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției 1. Număr de sesizări 2. Numărul și tipul normelor încălcate (structurare sub forma unui Compendiu) 3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative 4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate 5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate 6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii 7. Număr de situații de represalii la locul de muncă 8. Număr de plângeri depuse în instanță 9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate 10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Raportare
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflagle)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonația de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]	<p>11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflagle</p> <p>2. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflagle, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens</p> <p>3. Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici</p> <p>4. Număr de persoanelor care își desfășoară activitatea/ dau consultanță în cadrul regilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii)</p> <p>5. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflagle, diferențiat pe tipuri</p> <p>6. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin (1) constatate</p> <p>7. Număr de solicitările către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)</p> <p>8. Număr de sancțiunilor aplicate de către instanțe</p> <p>9. Număr de societăți comerciale în care își</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>

Nr. crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Raportare
11.	Funcții sensibile	Ordinul nr. 600/2018 privind aproarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	<p>desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin.(1), diferențiat pe domenii majore de activitate inventariate</p> <ol style="list-style-type: none"> Număr funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și (3 exterminate) Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile 	<p>0</p> <p>6</p> <p>Nu a fost cazul/externalizare</p> <p>6</p>

AVIZAT,

Coordonator al implementării
Planului de integritate al SNA
Adrian-Alexandru NICULESCU

Întocmit,

Secretar/Secretariatul tehnic al
Grupului de lucru pentru implementarea SNA
Gabriela STOIAN

LA 281 / 01.02.2021



INSTITUTUL DE INVESTIGARE
A CRIMELOR COMUNISMULUI ȘI
MEMORIA EXILULUI ROMÂNESC

SITUAȚIA INCIDENTELOR DE INTEGRITATE
ȘI MĂSURILE ADOPTATE PENTRU REMEDIEREA ASPECTELOR
CARE AU FAVORIZAT PRODUCEREA INCIDENTULUI

Nr. crt.	<i>Incidente de integritate intervenite în perioada de raportare</i>	<i>Măsurile adoptate pentru remedierea aspectelor care au favorizat producerea incidentului</i>
	Nu a fost cazul	Nu a fost cazul

